KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE Libereckého kraje se sídlem v Liberci
Husova 64, 460 31 Liberec 1, P.O.Box 141, tel. 485 253 111, posta@khslbc.cz, ID nfeai4j
IČ 71009302

V Liberci dne 14.7.2025

Č. j.: KHSLB 15485/2025
Sp. značka: S-KHSLB 15153/2025/2
Vyřizuje: JUDr. Nekvindová, Ing. Savický
Váš dopis č. j.:
Počet listů/příloh: 1/8



Žádost o informace – vyřízení



Krajská hygienická stanice Libereckého kraje se sídlem v Liberci (dále „KHS“) obdržela dne 30.6.2025 Vaši žádost podle zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů, o poskytnutí informací souvisejících s činností KHS.

K jednotlivým bodům žádosti sdělujeme následující:

1) Výše odměn vyplacených vedoucím zaměstnancům (ředitelka, ředitelka sekce, ředitelé odborů) ve Vámi požadovaném členění vyplacených od 1.1.2024 do 30.6.2025 je uvedena v příloze.

2) Celková výše finančních prostředků vyplacených v roce 2024 a do 30.6.2025 na:
- Mimořádné odměny všem zaměstnancům - 2024: 4 925 250 Kč, 2025: 36 500 Kč
- Mzdy a platy (vč. vyčíslení na tarifní plat, osobní příplatek, odměny aj.):

rok	Základní plat	Osobní příplatek	Přípl.za vedení	Zvláštní příplatek	Ostatní příplatky	Odměny	Náhrada platu	Ostatní složky pl.	Celkem
2024	27 581 221	3 400 608	1 765 358	630 308	6 220	5 028 250	5 948 493	208 263	44 568 721
2025	11 836 813	1 443 304	718 693	256 157	70 776	72 500	1 772 259	91 090	16 261 592

Průměrná výše měsíční mzdy
- U vedoucích zaměstnanců – 2024: 62 757 Kč, 2025: 56 860 Kč
- U nevedoucích zaměstnanců – 2024: 38 323 Kč, 2025: 35 323 Kč

3) Limit zaměstnanců (počet systemizovaných míst) v požadovaném období byl a je 96, z toho je 10 zaměstnanců v pracovním poměru. Skutečný počet zaměstnanců v pracovním/služebním poměru se konzistentně pohybuje mezi 86–89 zaměstnanci. Počet míst vedoucích, resp. představených je v KHS 20.
V roce 2024 bylo přijato sedm zaměstnanců a v témže roce osm zaměstnanců skončilo v KHS služební/pracovní poměr. V roce 2025 dosud nastoupilo pět zaměstnanců a šest zaměstnanců skončilo v KHS služební/pracovní poměr. Důvody rozvázání pracovního/služebního poměru nejsou v listinách uváděny.

4) Aktuální organizační struktura s uvedením počtu přidělených pracovních míst je uvedena v příloze. Pro úplnost doplňuji, že je zveřejněna na webových stránkách KHS včetně grafické tabulky.

5) Rozpis výdajů za rok 2024 a 1.1. - 30.6.2025 je uveden v příloze. V příloze je rovněž uveden schválený rozpočet pro roky 2024 a 2025.
V období 1.1.2024 až 30.6.2025 KHS nehradila žádné výdaje za poradenské, právní nebo konzultační služby.

6) V průběhu roku 2024 byla na KHS provedena kontrola Finančním úřadem pro Liberecký kraj, která se zaměřila na výkon správy správních poplatků. Provedená kontrola neshledala závady.
Dále na KHS proběhla kontrola Okresní správou sociálního zabezpečení Liberec, která se zaměřila na plnění povinností zaměstnavatele v nemocenském pojištění, v důchodovém pojištění a při odvodu pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti. Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.
Interní kontroly byly prováděny v souladu s plánem pro rok 2024. Plán včetně zprávy z kontroly se zjištěními jsou uvedeny v příloze.

7) Systém hodnocení v KHS se řídí u zaměstnanců ve služebním poměru zákonem o státní službě, zejména ustanovením § 155 zákona. Pravidelné služební hodnocení bylo do novely zákona o státní službě upraveno služebním předpisem, a to za období dvou kalendářních let. Hodnocení zaměstnanců v pracovním poměru se řídí rozhodnutím ředitele č. 3/2013, kterým se vydávají pravidla pro motivační pohovory.

8) KHS nemá nastavený systém cílených odměn za zástup zaměstnanců na pracovní neschopnosti a v roce 2024 nebyla poskytnuta žádná odměna výslovně takovéhoto určení. Zohlednění zvýšeného objemu práce v souvislosti s dlouhodobou nepřítomností kolegy může ohodnotit představený v odměně za splnění zvlášť významného služební úkolu.

S pozdravem

Ing. Adam Savický
ředitel odboru ekonomicko-provozního