

KRAJSKÁ HYGIENICKÁ STANICE

LIBERECKÉHO KRAJE SE SÍDLEM V LIBERCI

Husova tř. 64, 460 31 Liberec 1, P.O.Box 141, tel. 485 253 111, sekretariat@khslibc.cz, ID nfeai4j, IČ 71009302

V Liberci 9. února 2017

Tisková zpráva

ZÁTĚŽ CHLADEM PŘI PRÁCI VE VENKOVNÍM PRACOVNÍM PROSTŘEDÍ

Chlad je pocit zimy, který cítí organismus, jestliže je vystaven teplotě výrazně nižší, než je teplota jeho těla. Organismus se následně snaží s tímto pocitem bojovat, pokud přetrvává, dochází k vysílení organismu, jeho útlumu a v extrémním případě může vést i ke smrti jedince.

V pracovním prostředí je hodnocení rizikového faktoru zátěž chladem při práci a minimální opatření k ochraně zdraví upraveno v nařízení vlády č. 361/2007 Sb., kterým se stanoví podmínky ochrany zdraví při práci, ve znění pozdějších předpisů.

Poklesne-li korigovaná teplota (jde o korekci teplot účinkem rychle proudícího vzduchu) na venkovním pracovišti pod +10 °C, je zaměstnavatel povinen vybavit zaměstnance pracovním oděvem s tepelně izolačními vlastnostmi. Při poklesu korigované teploty vzduchu na pracovišti na +4 °C a nižší, je povinností zaměstnavatele vybavit zaměstnance rukavicemi a pracovní obuví chránící před chladem.

Při práci vykonávané po dobu delší jak 2 hodiny nepřetržitě za směnu při korigované teplotě +4 °C a nižší má zaměstnanec právo na bezpečnostní přestávku v ohřívárně, která musí trvat nejméně 10 minut. Ohřívárna má být vybavena zařízením pro prohřívání rukou. Dále zaměstnavatel musí zaměstnanci poskytnout ochranný nápoj teplý v množství alespoň 0,5l za osmihodinovou směnu. Ochranný nápoj musí být zdravotně nezávadný a nesmí obsahovat více než 6,5 hmotnostního procenta cukru, může však obsahovat látky zvyšující odolnost organismu. Množství alkoholu v něm nesmí přesáhnout 1 hmotnostní procento. Ochranný nápoj pro mladistvé zaměstnance nesmí obsahovat alkohol.

Jestliže zaměstnanec vykonává práce při korigované teplotě od +4 do -10 °C, nesmí tato práce přesáhnout 2 hodiny za směnu, při korigované teplotě vzduchu od -10,1 do -20 °C jednu hodinu a od -20,1 do -30 °C nesmí tato práce překročit 30 minut.

Práce musí být zaměstnavatelem na venkovním pracovišti upraveny tak, aby ji zaměstnanec nevykonával při korigovaných teplotách nižších než -30 °C. Takové práce lze provádět pouze v případech prováděných oprav, při odvrácení nebezpečí života a zdraví, při živelných a jiných událostech. V těchto případech musí být ale ochrana zdraví zaměstnanců zajištěna střídáním zaměstnanců případně jinou organizací pracovní činnosti ze strany zaměstnavatele.

V případě, že zaměstnanec manipuluje s materiálem, jehož teplota je +10 °C a nižší, a není možné používat rukavice proti chladu a druh práce vyžaduje přímý kontakt nechráněné kůže ruky, musí být zaměstnanci umožněna po ukončení této práce bezpečnostní přestávka pro prohřátí rukou trvající nejméně 5 minut.

Kritéria kategorizace prací s rizikovým faktorem zátěž chladem je definována ve vyhlášce č. 432/2003 Sb., kterou se stanoví podmínky pro zařazování prací do kategorií, limitní hodnoty ukazatelů biologických expozičních testů, podmínky odběru biologického materiálu pro provádění biologických expozičních testů a náležitosti hlášení prací s azbestem a biologickými činiteli. Povinnost zařadit práce do kategorií ukládá zaměstnavatelům zákon č. 258/2000 Sb., o ochraně veřejného zdraví.

Zuzana Balašová
tisková mluvčí KHS LK